

8 DÉCEMBRE 2022

Élections professionnelles Fonction publique



Attention, ce document n'est pas un bulletin de vote !

AGENT.ES DES SERVICES REGIONAUX DE MOBILITE

Le 1^{er} janvier 2018, les services transports des départements étaient transférés par la loi aux Régions. Depuis le 1^{er} janvier 2022, nos collègues de la Haute Garonne nous on rejoint. Nous sommes aujourd'hui 182 agents des ex-services de transports départementaux.

Un transfert qui a tout remis à zéro !

Primes Région (ex Languedoc-Roussillon et ex Midi-Pyrénées), organisation et temps de travail, NBI, locaux, avancements et promotions, maintiens de l'emploi, augmentation du point d'indice, engagements de l'administration et des élus non tenus... sans parler de la vêtue que nous avons attendue pendant plus de 2 ans ! Le syndicat CGT de la Région Occitanie n'a eu de cesse de mener, avec les personnels, le combat pour faire respecter les droits des agents et faire progresser la qualité du service public.

Une harmonisation de nos conditions de travail par le bas!

A présent nous sommes devenus dans chacun des 13 départements le service Mobilité Proximité. Mais quel est l'objectif de la collectivité, quel est sa vision, son projet pour la compétence transport ? Nous l'avons interpellé de nombreuses fois sur ce sujet. La Collectivité nous affirme que sa volonté est d'harmoniser l'organisation des services pour un meilleur service aux publics, donc acte, mais qu'en est-il vraiment ?

Dans la réalité ce sont des postes qui ont été supprimés ou bien transférés « ailleurs », ou de futurs départs à la retraite pour lesquels il n'est pas envisagé de remplacement.

Ce sont également des missions revues à la baisse comme le nombre de contrôle ramené à 1/3 de ce qu'il était auparavant pour de nombreux réseaux.

Coté reconnaissance professionnelle, pas mieux : évolution de carrière au ras des pâquerettes, suppression de la NBI et du paiement des heures supplémentaires, etc...

En fait, **l'harmonisation se fait pour beaucoup par le bas et la qualité du service public s'en ressent. Il y a une véritable perte de sens du travail et de la motivation chez un grand nombre d'agents.** Tout cela serait-il le fait d'une volonté politique qui aurait pour objectif de détricoter certaines missions pour aller vers la privatisation de certaines activités ? Nous ne pouvons pas croire que ce soit la volonté de la majorité régionale...

SRM : LA CGT REVENDIQUE POUR LES AGENT.ES REGIONAUX

1) Pour un projet de direction partagé avec l'ensemble des agents

Nous demandons que le projet de direction et que le nouvel organigramme soient rapidement communiqués aux 182 agents de la DMP disséminés sur environ 20 sites en Occitanie. Les organigrammes doivent être mis à jour sans délais !

Nous demandons la nécessaire association des agents pour faire collectif et pour faire sens dans cette direction.

2) Pour un service public régional du contrôle

La Région ne se donne pas des moyens suffisants pour contrôler les entreprises de transport assurant le service public régional pour son compte. **Il n'y a par exemple aucun contrôleur transport dans les SRM de l'Aude et du Lot.** Les coordonnateurs n'ont plus comme mission principale le contrôle des services. **Nous faisons la proposition de travailler à un service public régional du contrôle assuré par des agents publics régionaux.** Nous ne croyons pas à l'autocontrôle des transporteurs et en la matière de sécurité des usagers, nous n'entendons pas le reproche de « surqualité » avancé par la Direction.

La CGT revendique

- une augmentation du nombre d'agent de contrôle afin qu'ils et elles soient plus nombreux sur le terrain pour veiller à la sécurité du réseau et à la bonne exécution des marchés par les sociétés délégataires,
- le remplacement des départs à la retraite avec mise en place d'un tuilage pour permettre un bonne transmissions des savoirs faire

3) Pour un bilan d'étape de l'intégration des personnels ex-départementaux

Cinq années après leur intégration, nous proposons de faire un bilan d'étape avec ces personnels transférés. L'objectif est de poursuivre leur « acclimatation » à l'environnement professionnel et à la culture régionale. Nous avons alerté la Collectivité sur les « épidémies » d'arrêts de travail dans de nombreux SRM et par les difficultés rencontrées par les équipes et leurs encadrants dans les territoires. Cela met en tension et en mal-être au travail trop d'agents.

La CGT revendique une meilleure reconnaissance pour un déroulement de carrière correct. Les règles de promotions et d'avancement doivent être moins obscures afin d'être les mêmes pour tous. Nous demandons également l'attribution de la prime annuelle à tous les agents transférés.

4) Pour une régie régionale des transports

La Région Occitanie continue à faire le choix des entreprises privées et à la SPL pour la réalisation et la production du service public régional du transport.

La CGT propose

- la mise en place d'une régie des transports sur le modèle de ce qui se pratique déjà ailleurs, pour une totale maîtrise du service et des deniers publics. Ce serait la garantie d'un service public efficace et moins couteux.
Dans une Région Occitanie qui ne cesse de dire qu'elle innove, ce serait une sacrée avancée pour les usagers et le service public !

Alors du 1^{er} au 8 décembre 2022, pour l'emploi, les carrières, les salaires et le service public, utilisons le bulletin de vote CGT.

ATTENTION : les agents des SRM votent par correspondance. N'attendons pas le dernier moment pour voter CGT au CST, aux CAP pour les fonctionnaires, aux CCP pour les contractuels et au COS si on est adhérent.

Le Syndicat CGT Région Occitanie

LE JEUDI 8 DÉCEMBRE 2022, UN SEUL TOUR DE SCRUTIN, CHAQUE VOIX COMPTE !



www.cgtservicespublics.fr