



# Déclaration des élu.e.s CGT au CTP **Pour des agents régionaux heureux !**

Le 2 décembre 2021

Mesdames et Messieurs, les conseiller-e-s régionaux de la majorité régionale de gauche, pour ce dernier CTP de l'année et à la veille des fêtes de fin d'année, nous tenons à partager avec vous nos propositions et nos espoirs pour **une fonction publique heureuse**.

**Selon la 12<sup>ième</sup> édition du baromètre « la Gazette » - MNT<sup>1</sup>, les agents territoriaux broient du noir en 2021.** Effet de la crise ou malaise qui perdure, les agents bien qu'attachés au service public local, accusent un niveau de fatigue élevé et une vision pessimiste de l'avenir.

Le panel du baromètre indique que 80 % des agents ressentent une lassitude générale avec notamment, une fatigue nerveuse en augmentation.

La CGT ne peut pas se résoudre à ce que les agents régionaux subissent eux-aussi une progression de ce mal-être au travail, de ce niveau de stress important lié à leur contexte professionnel. C'est pourquoi la CGT demande à la Région Occitanie de :

- **élargir les équipes de titulaires-remplaçants aux missions d'entretien général**
- **revoir les effectifs des 75 lycées structurellement sous-dotés**
- **ouvrir les négociations sur le règlement du temps de travail** pour reconnaître les cycles spécifiques et les horaires décalés
- **considérer la pause méridienne comme temps de travail effectif dans tous les lycées**
- obliger tous les agents des services généraux à pointer, faciliter les récupérations et interdire l'écrêtage

Le panel du baromètre indique que la tension ressentie au travail est essentiellement due à la hiérarchie selon 63 % des répondants et que parmi celles et ceux déclarant ressentir une pression excessive au travail, seulement la moitié pense bien la gérer.

**La CGT ne peut pas accepter que les agents régionaux subissent eux-aussi un management toxique, dénué de sens et de reconnaissance des équipes.**

La CGT regrette que les efforts consentis par les agents pour le service public du quotidien, pour absorber la fusion des Régions et l'harmonisation des pratiques professionnelles et pour surmonter la crise COVID soient si facilement oubliés par la Collectivité. C'est pourquoi, la CGT demande à la Région Occitanie de :

- réduire progressivement les niveaux hiérarchiques, notamment d'en faire un critère essentiel lors des réorganisations qui seront présentées en CTP à l'avenir
- **encadrer, c'est une compétence et une technicité** : formation et accompagnement des encadrants sont indispensables
- **contractualiser avec le Rectorat la double autorité dans les lycées**

Malgré ce constat dégradé, les agents territoriaux selon le baromètre estiment qu'ils et elles contribuent efficacement à la continuité du service public pour 88 % d'entre eux, qu'ils rendent pour 80 % d'entre eux un service public de qualité aux usagers et veillent à la bonne gestion de l'argent public pour 67 %.

**La CGT Région Occitanie confirme l'attachement des agents régionaux au service public, si essentiel, seul à garantir l'égalité et l'impartialité.**

<sup>1</sup> <https://mntetvous.mnt.fr/bien-etre-au-travail-les-chiffres-2021-a-retenir>

**Les coordonnées du syndicat CGT au Conseil Régional Occitanie**

Toulouse : CGT - Hôtel de Région – 22, boulevard maréchal Juin – 31406 TOULOUSE cedex 9

Bâtiment Sud – Bureau A123. - 05 61 33 57 68 – 06 75 51 87 04

Montpellier : CGT – 201, avenue de la Pompignane – 34000 MONTPELLIER - 06 08 10 24 83

Site internet CGT Conseil Régional : [www.cgt-region-occitanie.com](http://www.cgt-region-occitanie.com) / Courriel : [syndicat-cgt@laregion.fr](mailto:syndicat-cgt@laregion.fr)

Le baromètre indique également une confiance ébranlée en leur avenir professionnel pour 61 % d'entre eux autant qu'en l'évolution du service public pour 75 % d'entre eux. La CGT Région Occitanie revendique des agents publics pour le service public :

- **Priorité aux recrutements de fonctionnaire** et abandon des contrats de projet
- Internalisations des missions de service public
- **Titularisation des contractuels et une déprécarisation massive**

Cette confiance dans l'avenir fragilisée se double d'une crispation qui perdure, de baromètre en baromètre, sur la rémunération et la reconnaissance. La première étant corrélée à la seconde. Comme la reconnaissance, **la rémunération se trouve toujours en tête des motifs d'insatisfaction des agents** (71%), alors qu'elle est l'un des premiers critères cités par les agents en tant que moteurs de leur épanouissement professionnel. La CGT Région Occitanie demande à la Collectivité de :

- **Mettre en œuvre le RIFSEEP sans délais** par le haut tel que cela avait été annoncée par la Présidente Carole DELGA à la **filiale technique majoritairement composée d'agent des catégories C**. Il est possible d'appliquer cette revalorisation du régime indemnitaire depuis février 2020. Cela n'a rien à voir avec le cadre d'emplois spécifique. **Deux ans d'augmentation de pouvoir d'achat perdu pour les petits salaires de la Collectivité à cause des choix de la majorité régionale !**
- **Attribuer la NBI selon le décret**. Trop d'agents régionaux l'attendent encore !
- Se mobiliser avec les organisations syndicales nationales **pour le dégel du point d'indice**, avec l'Association des Régions de France pour porter cette question au sommet de l'Etat

Les territoriaux selon le baromètre semblent plutôt critiques sur les actions de prévention mises en œuvre par leur collectivité. 44 % d'entre eux estiment ces actions insuffisamment adaptées à leur besoins. Les plans « qualité de vie au travail », les missions transversales et la sensibilisation de l'encadrement aux risques psychosociaux sont parfois menés trop loin du terrain. La CGT Région Occitanie demande à la Collectivité, dans le cadre du **bien-être au travail**, grande cause régionale de ce nouveau mandat:

- **Plus de moyens pour les politiques de prévention des risques psycho-sociaux** avec plus de préventeurs, d'assistantes sociales, de médecine préventive
- **Des sanctions disciplinaires effectives** contre les agents harceleurs, violents et auteurs de discrimination
- **Le renforcement de la formation des encadrants** à la prise en compte du bien-être des équipes, au développement de leurs compétences pour, au-delà de la prévention, promouvoir un cadre de vie et des relations de travail favorables.

Enfin, concernant la protection sociale, 44 % des agents se disent insatisfaits de leur qualité de leur couverture, 87 % d'entre eux voient comme prioritaire la réforme qui rendra obligatoire, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2022, la participation financière des employeurs publics à la protection sociale.

Un baromètre n'est certes pas la réalité. Mais il permet de mesurer la pression ressentie sur les agents territoriaux. **C'est pourquoi la CGT continuera à mettre à l'ordre du jour dans le cadre de sa campagne + 10% pour la fonction publique ses propositions pour leur concrétisation et leur mise en œuvre dans la Collectivité pour éviter que les agents régionaux broient du noir**, dans l'intérêt des agents, de la Collectivité, du service public.

**Les élus.e.s CGT au Comité Technique Paritaire**

**Les coordonnées du syndicat CGT au Conseil Régional Occitanie**

Toulouse : CGT - Hôtel de Région – 22, boulevard maréchal Juin – 31406 TOULOUSE cedex 9

Bâtiment Sud – Bureau A123. - 05 61 33 57 68 – 06 75 51 87 04

Montpellier : CGT – 201, avenue de la Pompignane – 34000 MONTPELLIER - 06 08 10 24 83

Site internet CGT Conseil Régional : [www.cgt-region-occitanie.com](http://www.cgt-region-occitanie.com) / Courriel : [syndicat-cgt@laregion.fr](mailto:syndicat-cgt@laregion.fr)