



# Journée des droits des femmes

## Vos idées pour plus d'égalité

Chers collègues,

Nous vous avons proposé, tout au long de la semaine du 2 au 6 mars, d'échanger sur les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, à la Région Occitanie. Vous avez été nombreux.ses à donner votre avis, et faire des propositions. Vous avez également été intéressé.es par les origines de cette journée des droits des femmes. La synthèse de vos contributions permet de proposer des actions concrètes à la collectivité.

### **L'égalité professionnelle**

Les postes de travail sont encore très sexués : l'homme occupe un poste à responsabilité, la femme est sa secrétaire...

Les inégalités salariales ont aussi un impact sur les hommes, qui aspirent également à des destins plus variés!

Pourtant, les filles réussissent mieux que les garçons à l'école (dans l'enseignement supérieur il y a 55,4% de femmes...)

### **Le harcèlement et les violences : sexisme au travail**

Les clichés que vous relevez le montrent :

Les femmes subissent les réflexions sexistes, et l'image stéréotypée de la femme a la vie dure : elle est soit séduisante, soit fragile. Voire, les compétences sont liées au genre. Ainsi, certains hommes ne font pas confiance naturellement aux femmes, a fortiori lorsqu'ils « genrent » les compétences.

Embaucher une femme c'est subir les contraintes liées aux enfants.

Partir tôt signifie qu'on n'a pas de travail et qu'on fait une "petite journée".

### **La charge mentale**

Les femmes gèrent l'intendance, même au travail !

Avec l'arrivée des enfants dans la famille, la charge – pas seulement - mais aussi mentale – explose : les femmes doivent être, en une seule vie, mères, femmes, en réussite professionnelle, sources de revenu... Comment peut-on demander autant ??!

### **Les nouvelles avancées sociétales :**

- Au début de la vie professionnelle, ou avant d'avoir des enfants, le choix entre carrière et famille ne se pose pas. Mais avec l'arrivée des enfants, ce sont les femmes qui doivent faire le choix entre carrière et éducation des enfants.
- Vos réponses confirment que les femmes ont des désirs de métiers très variés et parfois bien différents de ceux de la fonction publique. De plus, elles sont bridées dans leurs désirs d'occuper des postes à responsabilité.
- Mais Les inégalités salariales ont aussi un impact sur les hommes, qui aspirent également à des destins plus variés !
- Hommes et femmes aspirent à une meilleure qualité de vie.
- L'allongement du congé paternité est plébiscité, c'est une première réponse pour le rééquilibrage entre femmes et hommes. S'il est de 14 jours en France, il est par exemple de 16 mois en Suède, d'un an en Autriche, de presque 4 mois en Norvège et en Espagne, de 3 mois en Slovénie et en Islande, d'un mois en Lituanie...



## Des propositions concrètes : La collectivité peut agir

### Agir sur les procédures de recrutement et l'évolution des carrières

L'évaluation des compétences est-elle réellement déconnectée du genre ?

Faut-il expérimenter le CV anonyme et sans photo ?

#### Programme de formation :

→ Soutenir la prise de confiance des femmes

→ Plan annuel de participation à des séquences type « femmes et hommes au travail : situations vécues »

#### Promouvoir la mixité dans les métiers techniques

→ Campagne spécifique dans les lycées : « *Vis ma vie d'agent technique* »

→ Promouvoir des femmes à des postes d'ouvriers qualifiés, techniciens et ingénieurs.

### Agir sur les stéréotypes

Faire campagne sur le thème : « Moi sexiste ? Ah bon ? » (Cela vaut pour les hommes et les femmes)

S'assurer que la communication régionale respecte la parité.

La Collectivité doit présenter au CTP les données du rapport sur l'Etat de la Collectivité.

### Améliorer l'articulation

#### Vie personnelle /vie professionnelle

Proposer une autorisation spéciale d'absence pour prolonger le congé paternité.

Faire campagne sur le thème « si je pars tôt, c'est pas pour faire dodo ! »

Expérimenter la déconnexion dès 2020.

Modifier les horaires de navettes (8h45/15h30)

### Seuls 14 lycées sur près de 200 portent un nom de personnalité féminine ; 30 n'ont pas de nom

Faire campagne non seulement pour la féminisation des noms de lycées, mais également pour promouvoir l'histoire de ces femmes célèbres et leurs apports aux luttes pour l'égalité.

Baptisons désormais les prochains lycées en rendant hommage à ces femmes engagées !

## Les mots des agents

...Je serais femme d'affaire à l'international

« Les compétences ont un lien avec le sexe biologique »

« J'ai déjà beaucoup de jeunes femmes dans l'équipe, j'ai besoin de force vive et pas de possible congés maternité et enfants malades... »

Auto-censure...

J'aurais fait carrière dans le sport.

C'est toujours en tension.

« Les femmes ont "besoin" des hommes »

Un manager doit travailler tard le soir et ne pas travailler à temps partiel

"Une femme c'est littéraire (fleurs, poésie, pastel)"... ben oui mais pas que ! Et parfois, pas du tout !

...J'aurais le même métier mais avec plus de responsabilité (gestion d'équipe).

...Je serais modéliste dans l'habillement et en déplacement.

S'il existait une VRAIE égalité de salaire entre les hommes et les femmes, je pense que je serais aujourd'hui "homme au foyer" et j'écrirais des livres.

Les femmes qui veulent avoir des responsabilités doivent sacrifier leur vie familiale

La jupe et le chignon...

Je ne suis pas invitée à toutes les réunions de travail, notamment avec celles qui concernent les échanges avec les entreprises.

« Les femmes sont fragiles »