



AGENTS REGIONAUX DES LYCEES

IL FAUT EN FINIR AVEC LE SOUS-EFFECTIF

RENFORTS DES EQUIPES POUR FAIRE FACE AU COVID REVISION DE LA CARTE DES EMPLOIS DANS LES LYCEES

Sous-effectif structurel : cela ne peut plus durer !

A chaque rentrée se pose la question des effectifs dans certains lycées. La Région continue à doter « au plus juste » chaque établissement pour les missions d'accueil, d'entretien et de restauration.

Si en théorie, il n'y a pas de problème comme lors de l'adoption des indicateurs emploi des ARL au CTP de juin 2019 (la CGT avait voté CONTRE), dans la réalité, **cela ne passe plus dans de nombreux établissements pour Les agents qui exercent leur mission de service public dans les conditions suivantes** : augmentation du nombre de lycées en Occitanie, surfaces en hausse, internats plus fréquentés, exigences plus grandes pour la restauration collective, agents vieillissants ou en temps partiels et/ou en RQTH, équipements vétustes (piscine, gymnase), recours aux contractuels (sur la base d'un 35 heures soit un manque de plus), maintien de la précarité, double autorité sclérosante, etc.

Rajoutez aujourd'hui le respect des règles sanitaires COVID 19 nébuleuses ! (aucun protocole régional donc tout est à géométrie variable).

En situation normale, il est inconcevable de ne pas obtenir les remplacements puisque la mission est à réaliser tous les jours (continuité du service public) et malheureusement les dialogues de dotations ne sont toujours pas finalisés (environ une cinquantaine sur 200 établissements). **Par contre la Région applique les indicateurs qui l'arrangent** (1 remplacement pour 3 agents absents par exemple).

Pour le respect des normes sanitaires

Le respect des règles sanitaires était hier indispensable pour la Communauté Educative et le bon fonctionnement des établissements. Aujourd'hui, elles sont vitales et elles nécessitent des agents en nombre suffisant pour l'application des protocoles.

Et aujourd'hui avec la COVID-19, **la charge de travail explose sans moyens supplémentaires alors que l'Administration avait validé qu'un effort serait fait** pour faciliter cette nouvelle charge liée au contexte pandémique lorsque la reprise générale serait effective. La Présidente a su trouver presque 500 millions pour les entreprises, les masques et les outils informatiques pour le télétravail en quelques jours. **Alors il n'y a pas de raison que les agents des lycées continuent à subir ce sous-effectif !**

Mobilisons-nous pour une rentrée réussie

C'est pourquoi, la CGT demande d'urgence à la Région :

- **des renforts de personnel**
- **la déprécarisation massive des agents contractuels (700 contractuels)**
- **le remplacement systématique et sans délai des agents absents et la mise en place des équipes des titulaires-remplaçants correctement dimensionnées et départementalisées**
- **de revoir les indicateurs emploi ARL pour faire face aux exigences sanitaires**

Le syndicat CGT