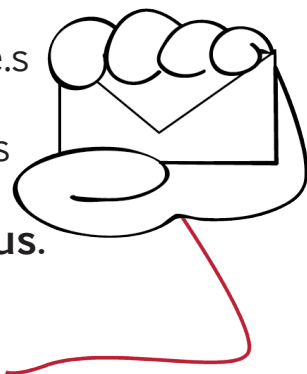


Commission
Technique
Paritaire

VOTER LE 6 DECEMBRE 2018

Un acte de résistance et de revendication

Le 6 décembre 2018, vous êtes appelé.e.s
comme 5 millions d'agents publics
et contractuels à élire vos représentant.e.s
dans les instances, pour 4 ans.
C'est un moment important pour tous.



Pour qui voter ?

La CGT est présente à vos côtés toute l'année
et se bat sans relâche dans les instances :
Lisez nos interventions en CTP/CAP, et nos prises
de positions sur l'intranet, sur notre site, et sur Facebook !

www.cgt-region-occitanie.com

Faites-vous votre propre opinion !



Le principe de la CGT dans les négociations : l'intérêt du service public !



Discuter et
améliorer
les projets de
l'Administration,
faire des
propositions
novatrices
et durables.



Défendre
et protéger
les agents
et
le service public.



Agir
pour faire
respecter
nos droits
par l'action
et la justice.



Les victoires de la CGT

L'harmonisation des primes des agents des lycées,
Un régime indemnitaire harmonisé par le haut :
le combat n'est pas fini !
Les tickets restaurants, aussi pour les agents des lycées,
généralisés à 9 €,
Toutes les cantines scolaires en régie sauf UNE, ne lâchons pas !

Bientôt des titulaires remplaçants pour les lycées de Toulouse et de Montpellier,
Un COS (Comité des Oeuvres Sociales) pour 2019 : des prestations sociales pour tous,
La révisions de la carte des emplois dans les lycées.

Pour un syndicat utile et efficace au quotidien, le 6 décembre,
donnez plus de force à la CGT, Votez pour VOUS, votez CGT !

Retrouvez
la CGT Occitanie
www.cgt-region-occitanie.com
et
sur Facebook

Secteur **Toulouse**
Hôtel de Région

22 boulevard du Maréchal Juin
31406 Toulouse CEDEX 9
Bât Sud - bureau A123
05 61 33 57 68 / 06 15 82 84 42

Secteur **Montpellier**
Hôtel de Région

201 avenue de Pompignane
34000 Montpellier
06 08 10 24 83
syndicat-CGT@laregion.fr



NOS COMBATS À VENIR

Avec vous, et pour vous, nous allons rester mobilisé.e.s cette année ! Les propositions ci-dessous sont issues des idées que vous avez déposées sur notre plateforme collaborative. **Nos revendications sont les vôtres.**



L'égalité Femmes/Hommes et le travail en bi-site : Les femmes et les hommes en subissent les contraintes d'organisation. La vie de famille, encore beaucoup portée par les femmes, devient un casse-tête ! Etre sur tous les fronts censure l'évolution de carrière.

→ Diminuer les déplacements, développer le télétravail encadré, adapter les horaires des navettes.

Défendre et Protéger les agents et le service public

Ne pas augmenter le temps de travail ;
Tenir compte des spécificités des métiers et des cycles.

Défendre les agents en souffrance
→ Nos élus CHSCT s'engagent contre le harcèlement et contre l'impunité.

Abolir le clientélisme
→ Plus de transparence dans l'évaluation, les recrutements et les mobilités.

Compenser les difficultés des personnes en situation de handicap
→ Aménager leurs postes, augmenter les équipes, aider au reclassement, tout le monde y gagne !

→ Obtenir la décision de l'administration d'aligner les primes des agents des lycées sur celles du Siège sans toucher au cadre d'emploi spécifique.
→ Régime indemnitaire : des primes mieux réparties.



→ Rétablir la prime annuelle pour les nouveaux embauchés et supprimer le jour de carence.
→ Intégrer les primes aux salaires.

Donner aux agents les moyens d'exercer leurs missions de service public

Déprécier.
→ Diminuer le nombre de contractuels, et améliorer les règles de titularisation, pour en finir avec les injustices et les passe-droits.

Lutter contre la surcharge de travail
→ Renforcer les services, recalculer les dotations aux établissements, remplacer les départs en retraite.

Faciliter les déplacements
→ Favoriser les modes doux, et remettre en place un Plan Déplacement Entreprise (PDE) pour la Région Occitanie.

Bénéficier d'une action sociale équitable et de qualité
→ Obtenir un budget suffisant pour le Comité des Œuvres Sociales ; Augmenter l'aide financière à la protection sociale.

Pour un travail plus efficace et moins cher
→ Internaliser l'entretien des bureaux, les agents de sécurité, et les chauffeurs de navette.



→ Ne plus travailler dans l'urgence
→ Simplifier les circuits et chaînes hiérarchiques, respecter le droit à la déconnexion.

Respecter les agents, leur professionnalisme et leur esprit de responsabilité

Reconnaître l'expertise de chaque agent sur son métier et ses conditions d'exercice.

Repenser les méthodes et l'organisation, alléger le travail en bi-site.

Rendre transparentes et justes les règles d'attribution des primes, respecter la loi pour l'attribution de la NBI.

Clarifier les rôles dans les lycées : vers une sortie de la double autorité.

Accueil

Développer le travail collaboratif et transversal, dégonfler l'encadrement supérieur et les strates hiérarchiques, transformer les évaluations.



Elections professionnelles
6 décembre 2018
Prenez le pouvoir, osez le vote CGT

