



## **Fusion des Régions: J-100**

**Ne laissons pas notre avenir se décider sans nous**  
**C'est le moment de vous syndiquer !**

Dans 100 jours, la Région Midi-Pyrénées et la Région Languedoc-Roussillon vont fusionner dans la Méga Région. **Finally, savez-vous comment cela va se passer pour vous ?**

### **La Région d'après ?**

Comment allons-nous, ou pas, pouvoir continuer à assumer nos missions de service public ? Comment les agents des deux institutions seront-ils traités dans la réorganisation qui s'annonce ? Que deviendrez-vous si vous ne voulez ou ne pouvez pas suivre votre Service dans l'hypothèse où il serait déménagé dans une autre ville ? Quel sera notre régime indemnitaire ? Garderons-nous le même niveau de couverture sociale complémentaire, les tickets restaurants, les chèques vacances, les « œuvres sociales » que nous avons obtenus de longue date ? Seront-ils maintenus à leur niveau actuel ou sacrifié sur l'autel des sacro-saintes « réductions des dépenses publiques » ?

La CGT a parfois été accusée de « dramatiser » et de vouloir « inquiéter » les agents. Nous pensons être simplement lucides et prévoyants. Prévoir, lire les textes, poser des questions, c'est être responsables. Et puis nous constatons que **ceux qui nous ont assurés que tout se passerait très bien en sont tellement convaincus...** qu'ils ont planifié un déroulement de carrière ailleurs.

La majorité d'entre nous sommes écartés de la réflexion sur notre devenir ; maintenus dans l'opacité, nous serons bientôt mis devant le fait accompli des décisions prises par une minorité.

### **Les leçons de la fusion de la Métropole de Lyon et du Département du Rhône**

Et puis, **il y a un précédent.** La seule fusion de deux grandes collectivités qui ait eu lieu récemment a concerné la Métropole de Lyon et une partie du Conseil Départemental du Rhône. Réalisée en 2014-2015 par un exécutif étiqueté à gauche, elle a été confiée à un cabinet privé « spécialiste en réorganisation » qui a entré les agents dans un logiciel, les a gérés à coups d'algorithmes inadaptés au statut de la fonction publique, générant incompréhension, stress, souffrance au travail et désorientation des agents.

**Les agents ont été mis en compétition**, dressés les uns contre les autres pour pouvoir bénéficier d'un poste dans leur nouvelle collectivité. Quelques agents n'ont toujours pas d'affectation 9 mois après la fusion.

### **Ne laissons pas détruire nos acquis sociaux au nom de la fusion**

Les réunions auxquelles les organisations syndicales sont conviées ne nous rendent pas optimistes. Depuis des semaines, nous dénonçons le fait que l'Administration ne met à l'ordre du jour que le partage de « tableaux comparatifs » contenant le moins possible d'information.

**A nos demandes d'ouverture de négociation, de signature d'engagement, de propositions concrètes, l'Administration oppose un refus obstiné.** Elle prétend qu'elle ne peut pas engager la future collectivité alors que la loi prévoit que tout engagement d'une des collectivités fusionnées s'imposera à la future Méga Région.

La Région prend d'ores et déjà en assemblée plénière des délibérations qui précisément préparent l'avenir au-delà du 31 décembre. **Pourquoi ne pas le faire pour le personnel ?**

## Tous les agents de la Région ont leur place à la CGT

Face à ces menaces, **face à une Administration qui ne cherche qu'à gagner du temps** pour nous mettre demain **devant le fait accompli**, vous pouvez choisir de rester seul dans votre bureau. Quelques-uns s'en tireront peut-être très bien comme ça. Mais pour le plus grand nombre, chacun sait que pour faire respecter le service public, nos missions, notre statut, notre pouvoir d'achat, **il faudra être unis et mobilisés.**

### **Le danger de rester seul est encore plus grand pour les cadres.**

La CGT syndique tous les salariés. Les cadres se doivent et ont tout intérêt à être solidaires des autres salariés.

Votre syndicat CGT vous met en garde : vous serez mis en concurrence, « invités » au nom de votre « déroulement de carrière » à accepter tout et n'importe quoi, à aller jusqu'au « burn-out », à vous rendre acteurs malgré vous de la fragilisation des agents de votre service, de la dégradation du service public sous couvert de « modernisation », « compétitivité », « e-Administration », « ouverture »...

## Pour le service public, pour vous, adhérez à la CGT !

Pour faire entendre la parole des agents de la fonction publique, qui n'ont pas été associés à la réforme des collectivités qu'ils servent, il est indispensable de faire comprendre à l'Administration que nous sommes mobilisés. Renforcer les syndicats qui vous représentent est la meilleure façon de le faire.

Choisissez le syndicat de votre choix. Toute adhésion sera positive et un signal que l'Administration sera contrainte de prendre en compte.

Il nous semble, bien-sûr, qu'il vaut mieux **rejoindre la CGT** clairs et lucides sur cette réforme dès le début, **nous avons impulsé une démarche intersyndicale et interrégionale ; Nous défendons l'intérêt général** plutôt que des revendications corporatistes ; Nous privilégions **les actes en faveur du service public** aux bonnes paroles de nos dirigeants, actuels ou futurs, qui nous promettent de nous protéger des mécanismes puissants mis en place aux niveaux national et européen pour abaisser la puissance publique au profit des intérêts privés.

Demandez aux fonctionnaires portugais, espagnols, grecs, ce qu'ils en pensent !

## Informez-vous sur notre site [cgt-region-mip.com](http://cgt-region-mip.com)

**Pour adhérer**, pour vous renseigner, pour vous informer, **prenez contact avec les membres du syndicat CGT :**

- Par mail : [cgt.rmp@cr-mip.fr](mailto:cgt.rmp@cr-mip.fr)
- Par tél : 05 61 33 57 68 – 06 15 82 84 42
- A l'Hôtel de Région - Bâtiment Sud – bureau A123

**Journée nationale intersyndicale  
du 8 octobre 2015  
CONTRE LE GEL DU POINT  
D'INDICE  
POUR UN SERVICE PUBLIC DE  
QUALITE.**

Je souhaite être contacté-e par la CGT

Nom .....Prénom.....

Adresse.....

Code Postal.....Commune.....

Mail .....Téléphone.....